мотивация - это осознаваемая потребность субъекта в достижении определенных благ, желательных условий деятельности

В соответствии с основными группами потребностей можно выделить***четыре группы мотивов:***

* мотивы, формирующиеся на основе материального существования. Они связаны с оплатой труда;
* мотивы, формирующиеся на основе потребностей социального существования: социальным статусом, престижем труда, возможностью продвижения;
* мотивы, формирующиеся на основе духовного и интеллектуального развития: возможность самореализации человека;
* особая группа мотивов, которая связана не с удовлетворением потребностей, а с опасением потерять имеющиеся возможности их удовлетворения.

Под мотивацией труда обычно понимают преобладающие, глубинные, а потому относительно устойчивые осознаваемые побуждения, определяющие трудовое поведение людей.

Для большинства работников труд в современных условиях выступает как источник различного рода благ, посредством которых удовлетворяются первоочередные и наиболее важные потребности.

Легко проследить связь мотивов с материальной заинтересованностью, с ориентацией на заработок. Основная направленность, функционирование этих мотивов - самообеспечение и обеспечение членов семьи. В сложившейся ситуации следует способствовать удовлетворению этих первоочередных потребностей, чтобы стало возможным формирование мотивов более высокого порядка, ориентированных на содержание труда, возможности профессионального роста, самореализацию.

Психологами установлена существенная закономерность, заключающаяся в том, что если какая-либо потребность не может быть удовлетворена в данных условиях, то она заменяется другой, удовлетворение которой возможно. Это так называемый, эффект замещения.